# Лабораторная работа 6-7

## 3.1. Составьте аннотированный список

## LinkedIn

Крупнейшая профессиональная социальная сеть для поиска IT-специалистов.  
**Преимущества:**

* обширная база кандидатов
* фильтрация по навыкам, опыту и иным параметрам
* наличие рекомендаций от коллег и знакомых  
  **Недостатки:**
* платный доступ к функциям InMail и расширенному поиску
* ограниченные возможности бесплатной версии

## GitHub

Платформа для хостинга и совместной разработки кода.  
**Преимущества:**

* просмотр реальных проектов кандидата
* информация о навыках и опыте работы
* бесплатный поиск обеспечивает достаточный функционал  
  **Недостатки:**
* не все специалисты выкладывают проекты на GitHub

## Stack Overflow

Крупнейший сайт вопросов и ответов для разработчиков.  
**Преимущества:**

* большая база профилей с данными о навыках и репутации
* фильтрация по технологиям и активности на сайте  
  **Недостатки:**
* далеко не все специалисты активно участвуют в сообществе
* ограниченные возможности бесплатной версии

## Habr Careers

Сайт вакансий IT-специалистов на базе сообщества Habr.  
**Преимущества:**

* профили с публикациями и информацией о навыках
* фильтрация по специализации и географии  
  **Недостатки:**
* база кандидатов меньше, чем на крупных платформах
* бесплатная версия имеет ограничения

## HeadHunter

Крупнейшая платформа для поиска работы, широко используемая рекрутерами.  
**Преимущества:**

* обширная база резюме
* гибкая фильтрация по навыкам, опыту и другим критериям
* рекомендации от коллег  
  **Недостатки:**
* платный доступ к расширенному поиску и контактам кандидатов
* ограниченный функционал бесплатной версии

## ВКонтакте

Популярная социальная сеть в России и СНГ, применяемая для рекрутинга IT-специалистов.  
**Преимущества:**

* большая аудитория кандидатов
* поиск по интересам, группам и другим параметрам
* информация о навыках и опыте из профилей  
  **Недостатки:**
* не все IT-специалисты используют VK в профессиональных целях
* бесплатная версия обладает базовым функционалом

## 3.3. Рекомендательное письмо

**Вакансия** “Frontend developer (React)” - <https://spb.hh.ru/vacancy/119007774>

Я, доцент кафедры информационных технологий Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена, Иванова И. И., настоящим рекомендую студента четвёртого курса специальности «Информатика и вычислительная техника» Величко Арсения для позиции Frontend developer (React) в вашей компании.

За время обучения Арсений продемонстрировал глубокие знания архитектуры веб-приложений, уверенное владение принципами REST и парадигмами ООП. В рамках курсовых и лабораторных работ он разрабатывал адаптивные интерфейсы с использованием HTML, CSS, SASS и JavaScript, успешно реализовал несколько проектов на React, интегрируя RESTful API и применяя практики компонентного подхода. Особо отмечаю его способность быстро осваивать TypeScript и работать с системами контроля версий Git и GitHub. Кроме того, он регулярно участвует в студенческих конференциях и хакатонах, демонстрируя инициативу и творческий подход к решению сложных и нестандартных задач.

Арсений проявил себя ответственным и инициативным исполнителем: он самостоятельно спроектировал и реализовал клиентское приложение для управления учебными данными, использовав SQL-клиент и MongoDB для хранения и обработки информации. Его умение сотрудничать в команде сочетается с высоким уровнем самоконтроля и стремлением совершенствовать свои навыки.

Уверена, что Арсений станет ценным дополнением вашей команды, быстро включится в работу и будет эффективно решать прогрессивные задачи. Готова предоставить дополнительные сведения по запросу.

С уважением,

Иванова И. И.

Доцент кафедры ИТ

РГПУ им. А. И. Герцена